



PBQ-002-001113

Seat No. _____

B. Com. (Sem. I) (CBCS) Examination

November / December - 2018

Business Management - I

(Old Course)

Faculty Code : 002

Subject Code : 001113

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) બધા પ્રશ્નોના જવાબો લખવા ફરજિયાત છે.
(૨) જમણી બાજુના અંક પ્રશ્નોના ગુણ દર્શાવે છે.

- ૧ (અ) માનવ સંસાધન સંચાલનના લક્ષણો જણાવો. ૧૦
(બ) માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. ૧૦

અથવા

- ૧ (અ) માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયા સમજાવો. ૧૦
(બ) માનવ સંસાધન આયોજનને અસર કરતાં પરિબલો જણાવો. ૧૦

- ૨ (અ) કાર્ય મૂલ્યાંકનનાં ફાયદા - મર્યાદાઓ જણાવો. ૧૦
(બ) કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ, પ્રક્રિયા જણાવો. ૧૦

અથવા

- ૨ (અ) માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ સમજાવો. ૧૦
(બ) માનવ સંસાધન ભરતીના પ્રાપ્તિસ્થાનો જણાવો. ૧૦

- ૩ તાલીમની વિવિધ પદ્ધતિઓ સવિસ્તર જણાવો. ૧૫

અથવા

- ૩ સમય વેતન પ્રથા વિગતે સમજાવો. ૧૫

- ૪ મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. ૧૫

અથવા

- ૪ મજૂર સંઘનાં કાર્યો જણાવો. ૧૫

ENGLISH VERSION

Instructions :

- (1) All questions are compulsory to attend.
- (2) Right side of the paper indicates the marks of questions.

- 1 (a) State the characteristics of Human Resource Management. **10**
(b) State the scope of Human Resource Management. **10**

OR

- 1 (a) Explain the process of Human Resource Planning. **10**
(b) State the factors affecting Human Resource Planning. **10**

- 2 (a) State the merits and demerits of job evaluation. **10**
(b) State the meaning and process of job analysis. **10**

OR

- 2 (a) Explain the Human Resource selection procedure. **10**
(b) State the sources of Human Resource Recruitment. **10**

- 3 State the various methods of training in detail. **15**

OR

- 3 Explain the time wage system in detail. **15**

- 4 State the scope of labour welfare activities. **15**

OR

- 4 State the functions of trade union. **15**